

Приказ

13.08.2019г.

№ 01-252

Новокузнецк

Об утверждении в ООО «ЕвразЭнергоТранс»
Кодекса поведения сотрудников

В связи с обновлением одного из основополагающих внутренних документов, а также для дальнейшего совершенствования комплаенс системы в Обществе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие в ООО «ЕвразЭнергоТранс» с 01.09.2019г. Кодекс поведения сотрудников (Далее Кодекс) (приложение к Приказу).
2. Директору НТФ, Директорам по направлениям, руководителям подразделений:
 - 2.1. Ознакомить письменно работников о введении в действие «Кодекса поведения сотрудников» в сроки, установленные ТК РФ. Листы ознакомления сдать в дирекцию по персоналу и социальным вопросам.
 - 2.2. Обеспечить наличие Кодекса на информационных досках в подразделениях.
 - 2.3. Обеспечить исполнение Работниками ООО «ЕвразЭнергоТранс» норм Кодекса.
3. Считать утратившим силу приказ от 24.04.2015 № 01-106 « Об утверждении Кодекса поведения сотрудников ООО «ЕвразЭнергоТранс».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Беспалов И.Н.

Исполнитель:
Манакова С.Н.



Кодекс поведения сотрудников

СОДЕРЖАНИЕ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

ВИДЕНИЕ, ПРИНЦИПЫ, БРЕНД, ДЕВИЗ НАШИ ЛЮДИ

- Ответственность сотрудников
- Ответственность руководителей
- Обеспечение равных прав и возможностей
- Уважение к людям
- Охрана труда, промышленная безопасность и защита окружающей среды
- Отношение к алкоголю, наркотикам и курению

НАША КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

- Защита активов компании
- Интеллектуальная собственность
- Использование компьютерных ресурсов и систем связи
- Подарки и представительские расходы
- Противодействие коррупции
- Конфликт интересов
- Инсайдерская информация

НАШИ ПАРТНЕРЫ

- Сотрудничество с государственными органами
- Отношения с политическими партиями и общественными организациями
- Отношения с поставщиками и подрядчиками
- Отношения с агентами, консультантами и иными лицами
- Сотрудничество с местными сообществами
- Взаимодействие с внешними аудиториями
- Соблюдение положений кодекса

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА

Кодекс поведения сотрудника - это документ, который отражает бизнес-философию ООО «ЕвразЭнергоТранс» (далее по тексту – Общество) и фундаментальные принципы, лежащие в основе корпоративной культуры и этики. Соблюдение этих принципов Общество ожидает от всех сотрудников. Со своей стороны Общество берет на себя обязательства по созданию комфортной и безопасной рабочей атмосферы, которая позволит сотрудникам добиваться успехов и развивать свои профессиональные и творческие навыки.

Действие Кодекса распространяется на всех сотрудников Общества.

Независимо от уровня вашей должности, вы найдете здесь полезную информацию, в том числе о том, как вести себя в той или иной ситуации на работе.

В Кодексе содержатся:

- практическая информация по соблюдению законов и существующих в Обществе правил;
- рекомендации о том, как строить отношения с коллегами, клиентами, поставщиками, подрядчиками, сообществами, государственными органами и акционерами;
- ссылки на полезные источники информации;
- ответы на наиболее часто возникающие вопросы.

ВИДЕНИЕ, ПРИНЦИПЫ, БРЕНД, ДЕВИЗ

ВИДЕНИЕ

ООО «ЕвразЭнергоТранс» - общество, основным видом деятельности, которого является передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям.

ПРИНЦИПЫ СОТРУДНИКА ОБЩЕСТВА

БЕЗОПАСНОСТЬ

Я принимаю меры для создания безопасной рабочей среды для себя и своих коллег.

УВАЖЕНИЕ

Я отношусь к другим так, как хотел бы, чтобы относились ко мне.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Я беру на себя ответственность и достигаю поставленных целей.

ВНИМАНИЕ К ПОТРЕБИТЕЛЮ

Я прислушиваюсь к потребителям моей продукции и постоянно совершенствуюсь, чтобы лучше удовлетворить их потребности.

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА В КОМАНДЕ

Вместе мы сильнее!

ДЕВИЗ

Мы делаем мир сильнее!

Ответственность сотрудников

Важно, чтобы, работая в Обществе, каждый из нас понимал и уважал принципы ведения бизнеса, руководствовался требованиями Кодекса, а также действующими процедурами и регламентами.

Необходимо, чтобы все сотрудники Общества соблюдали принципы и требования, содержащиеся в Кодексе. Важно также стремиться к тому, чтобы деловые партнеры Общества, включая подрядчиков, поставщиков, агентов и консультантов, также придерживались этих требований.

Если вы сомневаетесь относительно того, что делать, и стоит ли привлекать внимание к той или иной проблеме, задайте себе простые вопросы:

- Соответствует ли это Кодексу и принципам ведения бизнеса Общества?
- Соответствует ли это моим личным ценностям?
- Может ли это прямо или косвенно причинить кому-то вред или быть опасным?
- Не противоречит ли это закону?
- Не противоречит ли это нормам этики?
- Учел ли я все возможные варианты действий?

Если у вас есть сомнения в правильности того или иного решения, вы всегда можете обратиться к вашему руководителю, к комплаенс-менеджеру, а также оставить сообщение или вопрос на «Горячей линии». Контакты «Горячей линии» указаны в соответствующем разделе корпоративного портала.

Если ваш вопрос остался без ответа, а проблема не решена, настаивайте на получении ответа и решения. Не оставайтесь равнодушными!

Ответственность руководителей

Руководство Общества несет ответственность за поддержание высоких этических стандартов ведения бизнеса. Помните: Вы - лидеры, ответственные за создание атмосферы, в которой сотрудникам Общества предоставлены все необходимые возможности для эффективной и безопасной реализации поставленных задач.

Задача руководителя - поощрять работу в строгом соответствии с корпоративной культурой и этическими ценностями Общества, а также обсуждать возникающие проблемы, заботиться о развитии сотрудников, личным примером демонстрировать приверженность принципам строгого соблюдения закона, этических норм и правил безопасности.

Руководство Общества также несет ответственность за создание системы управления бизнес-рисками, которая позволяет быстро распознавать, предотвращать и эффективно реагировать на возможные проблемы, нарушения, упущения и несоответствия.

ДА

- Личным поведением демонстрируйте пример этического подхода к ведению бизнеса.
- Позаботьтесь о том, чтобы сотрудники знали и понимали основные положения Кодекса и иных процедур и регламентов Общества.
- Создавайте атмосферу, в которой сотрудники не боятся высказывать свое мнение и обсуждать возникающие проблемы.
- Поощряйте соблюдение сотрудниками принципов ведения бизнеса Общества.
- Своевременно и полно отвечайте сотрудникам на вопросы, имеющие отношение к бизнес-процессам.
- Осуществляйте контроль и обеспечивайте выполнение положений Кодекса и иных процедур и регламентов Общества.

НЕТ

- Никогда не поощряйте достижение результата ценой нарушения законодательных требований, этических норм и требований безопасности.

Обеспечение равных прав и возможностей

Общество стремится развивать и поддерживать свободную от дискриминации рабочую среду, в которой каждый сотрудник имеет возможность внести свой вклад в общий результат и реализовать свои способности и потенциал.

Общество стремится предоставлять всем сотрудникам равные возможности, всецело уважая права человека, и ожидает, что и сотрудники со своей стороны будут придерживаться таких принципов в своей ежедневной работе.

Все сотрудники и кандидаты оцениваются согласно их профессиональным навыкам и качествам, опыту и способностям. Решения, принятые на основании причин, не имеющих отношения к квалификации и эффективности сотрудника или кандидата, являются дискриминационными и запрещены законом и принципами, которыми руководствуется Общество. К таким неприемлемым критериям относятся, например, возраст, пол, этническая принадлежность, религия, политические убеждения, сексуальная ориентация, гражданство, семейный статус, инвалидность и т.д.

Детский и подневольный труд, торговля людьми и прочие формы рабства (вместе известные как "современное рабство") строго запрещены в Обществе и для поставщиков/подрядчиков. Современное рабство является уголовным преступлением в России. Современное рабство попирает права человека. ООО «ЕвразЭнергоТранс» действует в соответствии с деловой этикой и требует от поставщиков/подрядчиков соблюдения тех же этических принципов.

Сотрудниками Общества регулярно оцениваются риски, связанные с проблемой современного рабства. Мы активно взаимодействуем с поставщиками/подрядчиками по поводу решения данной проблемы, анализируем меры, предпринимаемые для противодействия современному рабству. При необходимости, определяемой в рамках оценки рисков, Общество проводит проверку поставщиков/подрядчиков, а в случае высокого уровня риска требует соблюдения обязательств о противодействии современному рабству и направляет в их адрес письма/отчеты о любых возможных нарушениях.

Если в регионах присутствия Общества действуют законы, корректирующие исторически неравные трудовые права и возможности, и если нормы таких законов противоречат Кодексу, руководители на местах должны разъяснять сотрудникам применение корпоративных политик в таких случаях. При этом корпоративные политики не должны противоречить требованиям местного законодательства.

В Обществе функционирует «Горячая линия», по которой сотрудники могут сообщать о любых возможных нарушениях корпоративных политик и в том числе настоящего Кодекса. О предполагаемых случаях современного рабства в деятельности Общества или его поставщиков сотрудники могут сообщить своему непосредственному руководству, в юридическую службу или любому из руководителей Общества.

Независимо от способа получения информации Общество обязуется оградить от преследования сотрудников, сообщивших о возможном нарушении. Сохраняя конфиденциальность личности, Общество пресечет враждебное обращение по отношению к заявителям, даже если их подозрения оказались беспочвенны. В рассмотрение принимаются и анонимные сообщения, хотя это усложняет проведение служебного расследования и принятие соответствующих мер, так как отсутствует возможность уточнения деталей и дальнейшего взаимодействия с обратившимся. Важно, что умышленные заведомо ложные сообщения влекут дисциплинарную ответственность.

Каждый сотрудник Общества может рассчитывать на:

- возможность открыто и конструктивно обсуждать результаты своей работы с руководителем;
- поддержку в развитии своих компетенций и навыков;
- признание и материальное вознаграждение как в зависимости от результатов своей

персональной работы, так и от деятельности Общества в целом;

- честное, уважительное отношение и предоставление равных возможностей.

ДА

- Демонстрируйте уважение и объективность в отношениях с сотрудниками и партнерами Общества.
- Стремитесь к тому, чтобы решения о найме, продвижении, развитии, компенсации и увольнении основывались исключительно на заслугах конкретных людей, в отношении которых совершается данное действие, и требованиях бизнеса.
- Учитывайте требования местного законодательства и культурные традиции.
- В случае возникновения вопросов, обращайтесь к комплаенс - менеджеру, сотрудникам юридической службы и службы по работе с персоналом.

НЕТ

- Не допускайте действий, в основе которых лежит дискриминация по любым признакам.

Уважение к людям

Уважение к людям - один из основных принципов Общества, который заключается в следующем:

Общение должно быть корректным, основанным на уважении к личности собеседника и его (ее) мнению независимо оттого, согласны вы с ним или нет. Агрессивное поведение любого рода неприемлемо.

Любые коммуникации между Обществом, ее подразделениями, поставщиками и подрядчиками должны носить исключительно деловой характер.

Принимать решения по отношению к другим сотрудникам, клиентам, контрагентам, поставщикам и подрядчикам следует на основании объективных данных и фактов, не допуская дискриминации.

ДА

- Уважайте коллег, выстраивайте свое общение с ними в обстановке вежливости и взаимопонимания.
- Принимайте решения, основываясь на объективных данных и фактах, а не на эмоциях.

НЕТ

- Не допускайте оскорбительных, дискриминационных, унижающих достоинство, агрессивных высказываний и шуток.
- Не игнорируйте культурные различия.
- Не допускайте нежелательных намеков, вопросов, шуток, жестов и высказываний откровенно сексуального порядка, а также различного рода вербальных и поведенческих проявлений сексистского характера.
- Не распространяйте изображения и другие материалы, носящие уничижительный или дискриминационный характер и оскорбляющие честь и достоинство человека.
- Не распространяйте слухи и не поощряйте открытое выражение каких-либо суждений личного порядка, носящих провокационный или дискриминационный характер.

Охрана труда, промышленная безопасность и защита окружающей среды

Соблюдение норм охраны труда, промышленной безопасности, вопросы экологии, здоровье работников и населения, проживающих в регионах, в месте присутствия Общества является приоритетом.

Общество стремится обеспечить работникам максимально безопасные условия труда во всех подразделениях. Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями в области охраны здоровья, труда и окружающей среды. Общество также стремится использовать лучшие мировые практики в этой сфере.

Мы уверены, что несчастные случаи и происшествия можно предотвратить. Общество взяло на себя обязательство обеспечивать такой уровень охраны труда и промышленной безопасности, при котором риск возникновения аварий и несчастных случаев минимален, и который соответствует современному уровню развития техники и технологий.

Общество понимает, что безопасная работа производственных объектов, предупреждение аварий, а также способность быстро и эффективно локализовать и ликвидировать их последствия зависят не только от технологического состояния производственного оборудования, но и от компетенции персонала и соблюдения производственной дисциплины.

Руководители Общества всех уровней несут ответственность за обеспечение необходимого уровня охраны труда и промышленной безопасности не только внутри Общества, но и в рамках взаимоотношений с подрядными организациями. Руководители общества должны подавать пример соблюдения правил безопасности сотрудникам и добиваться их неукоснительного исполнения.

Все сотрудники несут ответственность за соблюдение требований в области охраны здоровья, труда и окружающей среды во всех структурных подразделениях Общества.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» будет по-настоящему успешным предприятием только в том случае, если каждый работник после рабочей смены благополучно вернется домой к своим семьям.

ДА

- Прекращайте выполнение любой работы в случае, если она становится небезопасной.
- Приступайте только к той работе, для выполнения которой вы обучены и аттестованы, а также пригодны по медицинским показаниям.
- Применяйте средства индивидуальной защиты, спецодежду и спецобувь.
- Неукоснительно соблюдайте государственные и корпоративные требования в области охраны труда и промышленной безопасности при выполнении своих трудовых обязанностей.
- При любых сомнениях или вопросах обращайтесь за рекомендациями к непосредственному руководителю или специалистам в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Если вы видите, что кто-либо из работников нарушает установленные правила и требования охраны труда и промышленной безопасности, незамедлительно предупредите нарушителя и сообщите о нарушении своему непосредственному руководителю.

НЕТ

- Не отключайте без подходящих санкций защитную блокировку оборудования и инструментов.
- Не препятствуйте нормальной работе приборов и датчиков, призванных контролировать безопасность среды.
- Не скрывайте и не искажайте факты и обстоятельства несчастных случаев на производстве.
- Не приступайте к работе без предварительного обучения, если вы не привлекались ранее к данному виду работы или не обладаете навыками работы на данном оборудовании.

Отношение к употреблению алкоголя, наркотиков и к курению

Воздействие алкоголя, наркотических средств, токсических, психотропных и сильнодействующих ядовитых веществ подвергает опасности жизнь и здоровье работника и его коллег, повышая риск несчастного случая и аварии.

Алкоголь и наркотики запрещены к употреблению и распространению во всех подразделениях Общества. Нарушение этого правила влечет за собой дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения. Исключение может быть сделано для случаев, когда сотрудник вынужден принимать лекарственные препараты, выписанные по рецепту врача. Сотрудник обязан предупредить выше-

стоящего руководителя о необходимости принятия таких препаратов, если это может привести к снижению производительности труда сотрудника или его безопасности.

Если вы употребляете алкоголь в свободное от работы время, вы должны быть уверены, что выходя на работу, не создадите угрозу собственной жизни и жизни ваших коллег. Вы также должны быть готовы пройти соответствующий тест.

На социальных и корпоративных мероприятиях, проводимых Обществом, употребление алкоголя возможно только при условии согласования руководством.

Достоверно доказано, что курение увеличивает коэффициент заболеваемости, сокращает продолжительность жизни и ухудшает ее качество. Поэтому в ООО «ЕвразЭнергоТранс» введено правило «территорий, свободных от курения» (офисы, производственные площадки, автотранспорт). Исключения составляют зоны, специально обозначенные и надлежащим способом изолированные от рабочих мест.

На производственных участках Общества вправе в соответствии с действующим законодательством осуществлять предварительное медицинское освидетельствование сотрудников. Это делается, чтобы исключить допуск к работе больных или имеющих химические зависимости людей, а также лиц, находящихся в состоянии алкогольного и наркотического опьянения, под воздействием психотропных средств и других сильнодействующих препаратов.

ДА

- Если Вы заметили случаи употребления, хранения и распространения наркотиков и алкоголя на территории предприятия или в офисе, предупредите нарушителя и немедленно сообщите о нарушении своему руководителю.
- Помните, что хранение и употребление наркотиков не только запрещено политикой Общества, но также является противозаконным действием и может повлечь за собой привлечение к уголовной ответственности.

НЕТ

- Не находитесь на территории предприятия под воздействием сильнодействующих медицинских препаратов, в состоянии наркотического и/или алкогольного опьянения.
- Не употребляйте и не приносите алкоголь, наркотические, токсические, психотропные и сильнодействующие ядовитые препараты на территорию Общества (за исключением лекарственных препаратов, предписанных к применению по состоянию здоровья).
- Не курите на рабочем месте на территории Общества, включая те зоны, где работают подрядные организации.
- Не курите в транспортных средствах, принадлежащих Обществу либо используемых в служебных целях.
- Не проходите мимо и адекватно реагируйте на факты употребления (хранения, распространения) алкоголя и наркотиков на объектах Общества. Предпринимайте действия, способствующие выявлению, предупреждению и пресечению подобных случаев.

НАША КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Защита активов компании

Под активами ООО «ЕвразЭнергоТранс» подразумеваются имущество, денежные средства, информация, объекты интеллектуальной собственности, а также оборудование, используемое в индивидуальном порядке, такое как мобильные телефоны и компьютеры.

Во избежание кражи, порчи или неправильного использования активов Общества должны быть приняты все необходимые меры предосторожности. Активы Общества не могут быть проданы, отданы во временное пользование, заложены, уничтожены или утилизированы без получения надлежащего разрешения руководителя, уполномоченного принимать подобные решения.

Каждый сотрудник Общества несет ответственность за защиту активов Общества от хищения

или повреждения.

Необходимо обеспечить использование активов и их надлежащий учет в строгом соответствии с правилами Общества. Ненадлежащее использование активов создает препятствия в работе, наносит ущерб Обществу и ее акционерам. Самовольное или нецелевое использование активов влечет ответственность в соответствии с законодательством.

ДА

- Старайтесь предотвратить уничтожение, повреждение или кражу активов.
- Ведите точный учет финансовых операций, имеющих отношение к ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Соблюдайте требования законодательства в отношении использования и передачи активов.
- Соблюдайте режим внутреннего распорядка, действующий в ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Закрывайте помещения, где отсутствует персонал (если это не противоречит технологическим требованиям и нормам промышленной безопасности).

НЕТ

- Не используйте офисы и помещения для личных целей.
- Не используйте оборудование для деятельности, не относящейся к работе.
- Не копируйте ключи к помещениям без надлежащего разрешения.

Интеллектуальная собственность

Интеллектуальная собственность является такой же собственностью ООО «ЕвразЭнергоТранс» как и материальные активы. Интеллектуальная собственность имеет высокую ценность для Общества, а ее защита чрезвычайно важна.

Под интеллектуальной собственностью мы понимаем:

- патенты на новые или улучшенные продукты или технологические процессы;
- товарные знаки и знаки обслуживания, а также коммерческие обозначения;
- дизайн (форма или внешний вид товаров);
- права на оригинальные материалы Общества;
- права на компьютерные программы и базы данных;
- секреты производства («ноу-хау»);
- конфиденциальную и служебную информацию.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» активно поощряет и поддерживает инновации и техническое развитие. Права на объекты интеллектуальной собственности, созданные работниками в процессе трудовой деятельности, принадлежат Обществу. ООО «ЕвразЭнергоТранс» выплачивает работникам вознаграждение за использование объектов интеллектуальной собственности в порядке, установленном законом и правилами Общества.

ДА

- Относитесь к информации, полученной во время работы, как к собственности ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Соблюдайте конфиденциальность в отношении всех объектов интеллектуальной собственности ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- При необходимости раскрытия конфиденциальной информации третьим лицам обеспечьте соблюдение ими режима конфиденциальности в отношении такой информации.

НЕТ

- Не устанавливайте нелегальное программное обеспечение на компьютеры Общества.
- Не передавайте другим лицам конфиденциальную информацию, полученную по работе, за исключением тех случаев, когда это было необходимо и сделано в соответствии с установленными в Обществе процедурами.

Использование компьютерных ресурсов и систем связи

Используемые Обществом информационно-технологические (ИТ) системы, в том числе системы доступа к электронной почте и Интернету, являются собственностью ООО «ЕвразЭнергоТранс». Они должны использоваться в служебных целях и в соответствии с ИТ-политикой Общества.

Использование ИТ-систем в любых незаконных или аморальных целях, а также для преследования коллег по работе является недопустимым.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» обеспечивает сотрудников защищенным паролем доступа к ИТ-услугам. В рамках, не противоречащих действующему законодательству, в целях обеспечения конфиденциальности и защиты своих активов и ресурсов от несанкционированного использования, Общество может отслеживать работу информационных систем и иметь доступ к корпоративной электронной почте сотрудника.

Общество уважает права интеллектуальной собственности. Все программное обеспечение и оборудование, которое используется, является лицензионным и приобретено с соблюдением авторских прав.

ДА

- Сообщайте специалисту по ИТ о любом несанкционированном использовании, копировании или продаже программного обеспечения.
- Будьте осторожны, открывая электронные письма от неизвестных вам отправителей или запуская программы и приложения, полученные из неизвестных или непроверенных источников.
- Всегда защищайте доступ к своим компьютерным системам надежным паролем.

НЕТ

- Не делитесь паролем от компьютера с другими людьми.
- Не устанавливайте нелегальное программное обеспечение и оборудование.
- Не принимайте участия в просмотре, хранении, скачивании или публикации материалов, носящих неэтичный характер.
- Не передавайте ваш рабочий компьютер в пользование посторонним людям.

Подарки и представительские расходы

Получение и дарение подарков, оплата представительских расходов и принятие знаков делового гостеприимства - обычная практика делового сотрудничества и, как таковая, не противоречит этике бизнеса. При этом важно отметить, что такие действия не могут и не должны влиять на деятельность ООО «ЕвразЭнергоТранс» и процессы принятия решений. Любые решения должны быть обоснованы, осознаны и основаны исключительно на существующих рыночных условиях.

Сотрудникам Общества следует с осторожностью принимать подарки от контрагентов. Особую осмотрительность сотрудники должны проявлять в случаях, когда стоимость полученных подарков неоправданно велика или несоизмерима с обычной практикой делового общения. Необходимо разумно оценивать расходы, осуществленные контрагентами в представительских целях, и придерживаться тех же принципов осмотрительности при оплате представительских расходов в отношении контрагентов и бизнес-партнеров.

Если в этой связи у вас возникают вопросы, обратитесь к своему руководителю или компа-

енс-менеджеру, ответственному за контроль и соблюдение антикоррупционных процедур.

ДА

- Уведомляйте комплаенс-менеджера, ответственного за контроль и соблюдение антикоррупционных процедур, о получении или дарении подарков, а также о предложении или планируемой оплате представительских расходов на суммы, превышающие стандарты обычного делового сотрудничества.
- В корректной форме отказывайтесь от подарков и иных благ, чья стоимость неразумно велика или несоизмерима с обычной деловой практикой.
- Всегда оценивайте вероятный конфликт интересов в каждом случае получения или дарения подарков и оплаты представительских расходов.

НЕТ

- Не принимайте подарки и иные материальные или нематериальные блага от контрагентов или деловых партнеров, участвующих в конкурсах и тендерах, организованных ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Не принимайте подарки или иные материальные блага, чья стоимость неразумно велика или несоизмерима с обычной деловой практикой.

Противодействие коррупции

ООО «ЕвразЭнергоТранс» не приемлет любые формы коррупции.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» подтверждает соблюдение требований применимого законодательства по противодействию коррупции, включая, кроме прочих, документы, перечисленные ниже:

- Федеральный Закон № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции»;
- Федеральный Закон №115-ФЗ от 7 августа 2001 г. «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Закон «О борьбе со взяточничеством» Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии 2010 г. (UK Bribery Act, 2010);
- Закон США «О противодействии коррупции за рубежом» 1977 г. (Foreign Corrupt Practices Act, 1977);
- законодательные и подзаконные акты, отражающие положения Конвенции ОЭСР о противодействии подкупу иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках (OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions) (заключена 17 декабря 1997 г.), или Конвенции ООН о противодействии коррупции (United Nations Convention against Corruption), принятой Генеральной Ассамблеей ООН (Резолюция 58/4 от 31 октября 2003 г.).

ОО
О «ЕвразЭнергоТранс» запрещает предложение или обещание со стороны своих представителей и сотрудников каких-либо финансовых вознаграждений, подарков, благ в адрес государственных служащих и должностных лиц с целью повлиять на решение последних, получить какие-либо преимущества, добиться лояльности или избежать ответственности.

Следуя данному общему принципу, запрещаются платежи или взносы с целью упрощения формальностей. Подобные платежи или взносы запрещены в большинстве стран и приравнены к коррупционным действиям или получению взятки. При этом ООО «ЕвразЭнергоТранс» признает, что в исключительных случаях такие взносы или платежи допускаются. Речь идет о случаях, когда от их осуществления зависят безопасность, жизнь или здоровье сотрудников или членов их семей, или когда подобные платежи или взносы соответствуют надлежащей бизнес-практике.

Компания стремится сотрудничать с партнерами и контрагентами, чья репутация не запятнана фактами, связанными с коррупцией и взяточничеством.

ДА

ЕВРАЗ

- Согласуйте осуществление платежей или взносов, направленных на упрощение формальностей с комплаенс-менеджером, ответственным за контроль и соблюдение антикоррупционных процедур.
- Предусмотрительно выбирайте партнеров по бизнесу с целью предотвращения негативного воздействия на репутацию Общества.
- Доводите до сведения партнеров и контрагентов принципы Общества, направленные на предотвращение коррупции.
- Убедитесь, что все расходы, связанные с ведением бизнеса, должным образом и корректно отражены в бухгалтерской отчетности.
- Соблюдайте правила и принципы по предотвращению коррупции и взяточничества со стороны партнеров и контрагентов и уведомляйте комплаенс-менеджера о фактах нарушения этих правил.

НЕТ

- Не участвуйте в схемах и деятельности, направленных на неправомерное обогащение, получение несоизмеримых компенсаций и благ, комиссий и вознаграждений.
- Не совершайте действий, направленных на предоставление государственным служащим и должностным лицам финансовых средств, подарков и благ с целью получения преимуществ в бизнесе.
- Не используйте аффилированные или третьи лица для осуществления противоправной и противозаконной деятельности.
- Не финансируйте и не оплачивайте из личных средств подарки, компенсации, комиссии и другие блага, направленные на получение преимущественного или приоритетного положения в тех или иных областях деловой активности.

Конфликт интересов

ООО «ЕвразЭнергоТранс» уважает право своих сотрудников на личное время и личный бизнес. При этом ничто не должно создавать конфликт между личными интересами сотрудника и интересами Общества.

Под конфликтом интересов понимается ситуация или обстоятельства, при которых частные интересы сотрудника и/или его близких родственников противоречат или могут противоречить интересам ООО «ЕвразЭнергоТранс», и в которых он и/или его близкие родственники лично заинтересованы, что влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений. При этом частные интересы включают любые личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные коммерческие или некоммерческие интересы. Под близкими родственниками понимаются супруги, родители, дети, братья и сестры, дедушки и бабушки, внуки.

Конфликт интересов может возникнуть в следующих случаях:

- сотрудник занимает руководящую позицию, и в его должностные обязанности входит принятие решений, влияющих на деятельность Общества, и одновременно занимает должность, связанную с принятием решений в конкурентной компании или в компании-контрагенте Общества;
- сотрудник занимается параллельным бизнесом либо работает по совместительству;
- сотрудник инвестирует в деятельность, конкурентную бизнесу Общества;
- сотрудник использует служебное положение в личных целях.

В случае возникновения вопросов обращайтесь к комплаенс-менеджеру и/или к вашему руководителю.

ДА

- Осуществляйте деятельность и принимайте решения, основываясь на рыночных условиях, в соответствии с принципами добросовестной бизнес-практики.
- Избегайте ситуаций и действий, которые могут повлечь за собой конфликт интересов.

При возникновении конфликта интересов:

- уведомьте комплаенс-менеджера, ответственного за контроль и соблюдение антикоррупционных процедур, и юридическую службу о наличии личной заинтересованности;
- воздержитесь от принятия решения, в котором у вас есть личная заинтересованность;
- откажитесь от осуществления деятельности, которая составляет конкуренцию бизнесу ООО «ЕвразЭнергоТранс».

Устраиваясь на работу или работая по совместительству, а также вовлекаясь в бизнес, параллельный занятости в ООО «ЕвразЭнергоТранс», уведомьте и получите одобрение комплаенс-менеджера и вашего руководителя.

НЕТ

- Не занимайте посты, не работайте по совместительству и не инвестируйте в компании или отрасли, конкурентные бизнесу ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Воздержитесь от инвестирования, а также занятия постов или работы по совместительству в компаниях, являющихся контрагентами ООО «ЕвразЭнергоТранс». Работа в компаниях-контрагентах является нарушением с точки зрения настоящего Кодекса.
- Не лоббируйте свои интересы, интересы своих родственников или аффилированных лиц в целях заключения сделок или договоров с ООО «ЕвразЭнергоТранс» на условиях, отличных от рыночных.
- Не принимайте подарки, денежные вознаграждения, комиссии, иные блага от конкурентов, партнеров и контрагентов, которые могут повлиять на добросовестность разумность оценки в процессе принятия вами решений.
- Не злоупотребляйте служебным положением в целях удовлетворения своих личных интересов.

Инсайдерская информация

Инсайдерская информация - служебная информация, которая не является общедоступной, и распространение которой, вероятнее всего, окажет значительное влияние на стоимость ценных бумаг ООО «ЕвразЭнергоТранс».

Инсайдер - лицо, обладающее инсайдерской информацией или доступом к ней.

Инсайдерской информацией могут быть:

- финансовые результаты и дивиденды ООО «ЕвразЭнергоТранс»;
- знания о фактических или возможных слияниях, приобретениях, создании совместных предприятий;
- предложения о поглощении;
- конкретные детали сделок купли-продажи;
- текущие и перспективные судебные процессы.

ДА

- Предпринимайте все необходимые меры для сохранения конфиденциальности информации.

НЕТ

- Не приобретайте и не продавайте акции ООО «ЕвразЭнергоТранс» и не участвуйте в других сделках с акциями ООО «ЕвразЭнергоТранс», владея инсайдерской информацией, в том

числе прямо или через членов своей семьи, или поручив такие сделки третьим лицам.

- Не раскрывайте инсайдерскую информацию никому за пределами ООО «ЕвразЭнергоТранс», в том числе членам семьи, без предварительного разрешения. В пределах Компании разрешается раскрывать инсайдерскую информацию только тем сотрудникам, которым она необходима для исполнения ими своих служебных обязанностей, и только с предварительного разрешения. Если вы раскроете инсайдерскую информацию какому-либо лицу, которое затем осуществит операции с ценными бумагами на основании такой информации, и вы, и данное лицо будете признаны виновными в преступлении.
- Обладая инсайдерской информацией, не советуйте другим лицами осуществлять сделки с официально зарегистрированными на бирже ценными бумагами.
- Не озвучивайте инсайдерскую информацию в общественных местах. Неправомерное использование инсайдерской информации может повлечь уголовную ответственность.
- Не оставляйте документы, содержащие коммерческую тайну или инсайдерскую информацию, а также иные материалы, использование или разглашение которых сторонними лицами может нанести ущерб Обществу, в общем доступе на рабочем месте и в доступных для посторонних людей местах.

НАШИ ПАРТНЕРЫ

Сотрудничество с государственными органами

Деятельность Общества подпадает под государственное регулирование и во многом зависит от решений государственных органов и ведомств. Общество сотрудничает с государственными органами власти, соблюдает законы и нормы права.

Сотрудники Общества, непосредственно взаимодействующие с государственными органами, должны обеспечить полноту и достоверность предоставляемых сведений, а также их соответствие запросам и требованиям законодательства. Ошибки, задержки либо отказ в предоставлении информации могут негативно отразиться на репутации Общества и повлечь ответственность как самой компании, так и ее сотрудников.

Экономическое взаимодействие с органами государственной власти допустимо только в случае, если оно не противоречит антикоррупционному законодательству. Такие случаи являются предметом обязательного предварительного согласования с комплаенс-менеджером и руководством, подлежат оформлению соответствующими юридическими и финансовыми документами.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» настаивает на том, чтобы все контрагенты, работающие с Обществом и/или действующие от её имени, соблюдали нормы действующего и антикоррупционного законодательства.

ДА

- Противодействуйте коррупции там, где это возможно.
- Общаясь с представителями государства, помните, что самое важное - сотрудничество и конструктивный диалог.
- Предоставляйте органам государственной власти точную и правдивую информацию.
- Следите за тем, чтобы контрагенты, которые работают с ООО «ЕвразЭнергоТранс» или действуют от имени Общества, соблюдали все нормы антикоррупционного законодательства.
- Если у вас возникли вопросы по взаимодействию с представителями органов государственной власти, обратитесь за консультацией к комплаенс-менеджеру или в юридическую службу.

НЕТ

- Не передавайте, не поручайте и не обещайте передать ценные предметы и денежные суммы государственным чиновникам с целью повлиять на их решение или ускорить процесс его принятия.
- Не пытайтесь помешать законному сбору информации органами государственной власти.

- Не скрывайте и не искажайте информацию или сведения, которые были запрошены государственными органами или которые должны быть предоставлены в соответствии с применимым законодательством.
- Воздерживайтесь от получения недобросовестным путем информации относительно конкурсов, тендеров или аукционов, проводимых государственными органами, в отношении новых сфер бизнеса, которые могут быть интересны ООО «ЕвразЭнергоТранс». Не используйте недобросовестно полученную информацию относительно конкурсов, тендеров или аукционов, проводимых государственными органами.

Отношения с политическими партиями и общественными организациями

ООО «ЕвразЭнергоТранс» не участвует в политической деятельности ни в одном регионе присутствия Общества.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» не выступает спонсором политических партий, не осуществляет политических взносов или пожертвований. ООО «ЕвразЭнергоТранс» уважает политические взгляды своих сотрудников, за исключением тех, которые носят противоправный или экстремистский характер. Преследование по политическим мотивам в ООО «ЕвразЭнергоТранс» считается неприемлемым.

Сотрудники ООО «ЕвразЭнергоТранс» могут участвовать в политических процессах в пределах реализации своих конституционных прав. При этом их общественно-политическая деятельность должна быть отделена и не связана с Обществом. Участие в политических акциях должно осуществляться только в свободное от работы время.

Сотрудники ООО «ЕвразЭнергоТранс», баллотирующиеся на политические посты, должны ставить руководство Общества в известность о своей политической деятельности с тем, чтобы исключить возможный конфликт интересов.

ДА

- Помните о том, что ваше сотрудничество с политическими организациями, движениями, фондами и кандидатами (в рамках их предвыборных кампаний) может повлиять на репутацию ООО «ЕвразЭнергоТранс». Делайте всё для того, чтобы предотвратить возможное негативное воздействие.
- Ведя дела с представителями политических организаций, действуйте в соответствии с положениями данного Кодекса и всеми применимыми законодательными и юридическими нормами, включая антикоррупционное законодательство.
- Участвуя в политических процессах как физическое лицо, обязательно указывайте, что действуете от своего имени и не представляете интересы ООО «ЕвразЭнергоТранс». Отделяйте свои личные политические интересы и пристрастия от бизнес интересов ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Если вы сталкиваетесь со случаями дискриминации по политическим мотивам, сообщите об этом вашему руководителю, комплаенс-менеджеру.
- Если вы приняли решение баллотироваться на политический пост, поставьте об этом известность руководство ООО «ЕвразЭнергоТранс».

НЕТ

- Не осуществляйте взносы или пожертвования в адрес политических партий, движений, фондов, кандидатов, используя финансовые средства ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Не оказывайте давление или воздействие на коллег в контексте их политических взглядов и пристрастий. Исключением являются только случаи, когда такие взгляды или пристрастия коллег носят противоправный или экстремистский характер.

Отношения с поставщиками и подрядчиками

ООО «ЕвразЭнергоТранс» старается поддерживать эффективные и понятные отношения с поставщиками, подрядчиками и контрагентами, которые предоставляют Обществу продукцию или оказывают услуги. Необходимо понимать, что складывающиеся отношения могут напрямую влиять

на перспективы Общества, её финансовые показатели, доход и репутацию.

Общество проводит честную политику в сфере закупок, предоставляя равные возможности потенциальным партнерам, поставщикам и контрагентам. В процессе отбора Общество информирует их о своих ожиданиях и требованиях. А именно о том, что такие партнеры, поставщики и контрагенты должны:

- осуществлять свою деятельность строго в рамках закона;
- не допускать в отношениях с Обществом конфликта интересов и не предоставлять сотрудникам вознаграждений, подарков и иных благ с целью получения преимуществ или приоритетов в бизнесе;
- обеспечивать условия труда, соответствующие самым высоким стандартам охраны здоровья и промышленной безопасности;
- заботиться о минимизации любого негативного влияния на окружающую среду;
- уважать права сотрудников и представителей местного сообщества.

ДА

- Ведите дела только с теми поставщиками и подрядчиками, которые выполняют требования существующего законодательства.
- Стремитесь получить коммерческое предложение, выгодное для Общества.
- Тщательно анализируйте деятельность потенциального поставщика и/или подрядчика (опыт, квалификация, репутация, соответствие стандартам Общества, существующие взаимоотношения).
- Начиная работать с поставщиком, подрядчиком или контрагентом, заключите с ним соглашение о конфиденциальности. Этим вы предотвратите утечку важной для ООО «ЕвразЭнергоТранс» информации.

НЕТ

- Не заключайте контракты с компаниями, чья деятельность может нанести вред экологии или благополучию местных сообществ.
- Не передавайте конфиденциальную информацию о поставщике, подрядчике или контрагенте другим лицам.
- Не принимайте подарков и иных материальных или нематериальных благ от потенциальных деловых партнеров, участвующих в конкурсах и тендерах, организованных ООО «ЕвразЭнергоТранс».

Работа с агентами, консультантами и иными лицами

К подобным деловым партнерам относятся компании за периметром ООО «ЕвразЭнергоТранс», которые действуют в интересах, по поручению или от имени Общества- агенты, брокеры, консультанты, партнеры по совместным предприятиям, инвесторы, юридические фирмы, налоговые консультанты и т.д. Отбор таких компаний должен проводиться с особой тщательностью, поскольку их неэтичное поведение или ненадлежащие действия могут негативно отразиться на репутации Общества и даже привести к административному или уголовному преследованию.

Обязательно исследуйте все аспекты деятельности возможного делового партнера до заключения с ним каких-либо договоренностей.

Отношения с подобными деловыми партнерами должны быть оформлены документально.

ДА

- Проверяйте, есть ли вероятность коррупции или наличия иных возможных нарушений у потенциального делового партнера.
- Заранее согласовывайте работу и обсуждайте ее детали с такими деловыми партнерами в

тех случаях, когда это необходимо.

- Четко объясняйте подобным деловым партнерам ожидания Общества.
- Сообщайте о нарушениях подобным деловым партнером положений Кодекса и/или законодательства своему руководителю, комплаенс-менеджеру и/или в юридическую службу.

НЕТ

- Не игнорируйте возможные нарушения законодательства подобными деловыми партнерами.

Сотрудничество с местными сообществами

Прозрачное и конструктивное взаимодействие с местными сообществами является неотъемлемым элементом деятельности и развития ООО «ЕвразЭнергоТранс». Общество исходит из того, что ее деятельность должна оказывать позитивное влияние на жизнь людей, живущих в регионах, где расположены структурные подразделения Общества.

Все социальные инвестиции ООО «ЕвразЭнергоТранс» направлены на укрепление и дальнейшее развитие партнерских отношений с местным сообществом.

Приоритетными направлениями социальных инвестиций Общества являются:

- Молодежь: инициативы и проекты, способствующие развитию молодого поколения;
- Образование: оказание содействия лицам всех возрастов в приобретении новых знаний, умений и навыков;
- Гражданские проекты: укрепление добрососедских отношений с местными сообществами и улучшение экологической ситуации в регионах, где расположены структурные подразделения Общества. Стремясь обеспечить единый подход на всех территориях присутствия, ООО «ЕвразЭнергоТранс» не финансирует организации и программы, нацеленные на изменение законодательства, а также политические и военные организации и проекты. ООО «ЕвразЭнергоТранс» воздерживается от финансирования религиозных организаций.

ДА

- Если вы взаимодействуете с сотрудниками предприятий в других странах, помните о разнице культур и традиций. Уважайте взгляды и традиции, отличные от тех, к которым вы привыкли.
- Принимайте во внимание мнения и ожидания заинтересованных сторон, особенно тех, которые оказываются под непосредственным влиянием от деятельности ООО «ЕвразЭнергоТранс».

НЕТ

- Не отдавайте предпочтение представителям какой-либо политической, религиозной или этнической группы.
- Не осуществляйте поддержку политических, религиозных или этнических организаций от имени ООО «ЕвразЭнергоТранс».
- Не поддерживайте проекты, результатом которых может быть дестабилизация ситуации в регионе, нарушение прав человека, причинение ущерба окружающей среде или здоровью людей.

Взаимодействие с внешними аудиториями

Вз

ООО «ЕвразЭнергоТранс» обязуется обеспечивать своевременное, последовательное и полное информирование всех заинтересованных сторон о деятельности Общества. В первую очередь это касается любой информации, которая может повлиять на цену акций. Неточное и несвоевременное предоставление информации может негативно сказаться на цене акций Общества.

Раскрытие информации осуществляется только сотрудниками, располагающими соответствующими полномочиями.

ООО «ЕвразЭнергоТранс» может предоставлять корпоративную информацию по требованию органов государственной власти. При этом ООО «ЕвразЭнергоТранс» должен требовать обеспечения режима конфиденциальности и проинформировать чиновников, получивших такую информацию, о том, что информация является конфиденциальной и не подлежит раскрытию иным лицам.

Любое общение с прессой любых работников Общества возможно только по согласованию с непосредственным руководителем или комплаенс-менеджером.

ДА

- Если вы получили запрос о предоставлении корпоративной информации или каком-либо комментарии от представителей внешних аудиторий (журналисты, чиновники, члены общественных организаций), переадресуйте запрос непосредственному руководителю или комплаенс-менеджеру.
- Если ваша работа требует раскрытия конфиденциальной информации другим лицам, заключайте с ними соглашение о конфиденциальности.
- Если вы имеете сомнения в отношении предоставления или раскрытия информации, обратитесь за консультацией к непосредственному руководителю или комплаенс-менеджеру.
- Размещая фотографии с производственных площадок или комментируя работу ООО «ЕвразЭнергоТранс» в социальных сетях, учитывайте, что это может повлиять на репутацию Общества.

НЕТ

- Не комментируйте циркулирующие на рынке слухи или предположения.
- Не отвечайте на запросы о предоставлении корпоративной информации, если вы на то не уполномочены или если вам это не было поручено уполномоченным представителем.
- Не отвечайте на запросы прессы и не участвуйте в интервью без предварительного получения соответствующих полномочий.
- Не делитесь конфиденциальной корпоративной информацией с членами вашей семьи или друзьями.
- Если Вы подозреваете, что могли случайно разгласить конфиденциальную информацию, незамедлительно обратитесь за консультацией к непосредственному руководителю или в Дирекцию по контролю за исполнением бизнес - процедур и сохранностью активов.

СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

Положения и требования, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на всех без исключения сотрудников ООО «ЕвразЭнергоТранс».

При обнаружении нарушения необходимо довести информацию об этом до сведения вашего руководителя и комплаенс-менеджера.

Вся информация рассматривается с соблюдением режима конфиденциальности, а нарушения расследуются в соответствии с установленными процедурами.